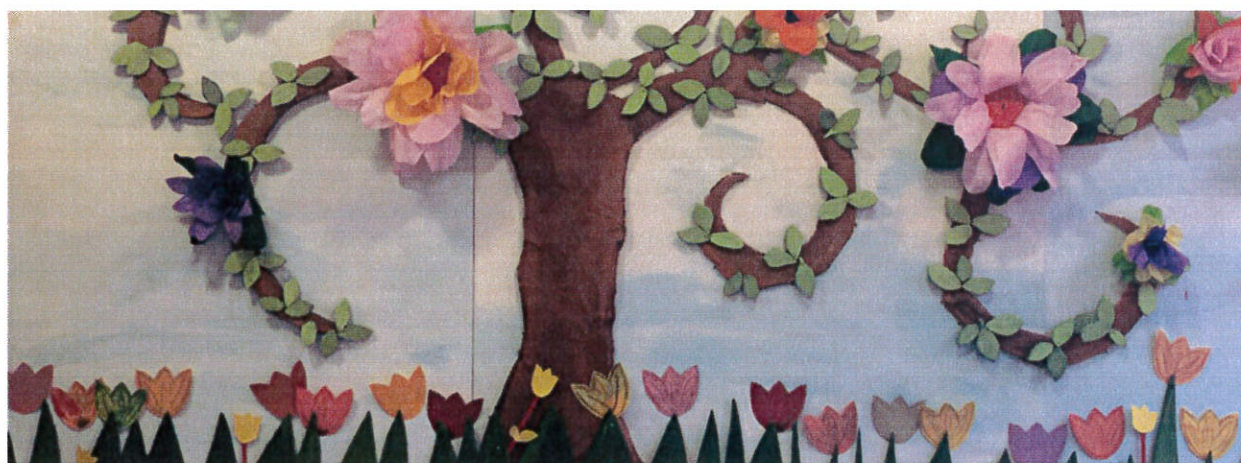




Cooperativa Sociale di Servizi Socio Sanitari ed Educativi “3S”

Accreditata Regione Lombardia con DRG 7796 del 30/07/08.

BILANCIO SOCIALE 2021



Indice

Premessa	3
1 Identità della cooperativa.....	3
1.1 La storia.....	3
1.2I valori.....	4
1.3La missione	4
2 Dati anagrafici e Tipologia di Governo.....	5
2.1Dati anagrafici.....	5
2.2Tipologia di Governo	5
2.3L'organo di controllo	6
2.4Processi di partecipazione e di gestione democratica	6
3 Relazione Sociale	7
3.1I Soci	7
3.2I Volontari	7
3.3I Portatori di Interessi.....	7
4 La dimensione economica	8
5 La Comunicazione	11
6 Prospettive Future	12
7 Riferimenti Normativi del Bilancio Sociale	13

Premessa

La 3S è una cooperativa di tipo A con sede legale e sede operativa in Lainate via Labriola 12/B.

La cooperativa persegue l'obiettivo di sviluppare e potenziare le autonomie delle persone svantaggiate con la finalità di favorire l'inclusione sociale e di contribuire all'acquisizione di prerequisiti utili all'inserimento nel mondo del lavoro.

Le attività principali sono la gestione diurna di un CSE con modulo SFA e di una comunità alloggio con 6 posti letto aperta tutto l'anno.

1) Identità della cooperativa

1.1 La storia

La cooperativa sociale di servizi soci sanitari ed educativi "3S", nasce il 17 luglio 1996 per volontà di un gruppo di soci della cooperativa CSLS guidati dal presidente Guglielmo Pozzoli con lo scopo di sopperire alle esigenze che non potevano essere assolte dalla cooperativa sociale di lavoro e solidarietà "CL" di Lainate.

La cooperativa sociale "3S" fornisce servizi sociosanitari, assistenziali ed educativi a tutti coloro che si trovano in situazioni di disagio come minori, disabili, anziani ed extracomunitari.

Il suo scopo è dare un'opportunità nuova di integrazione di questi soggetti all'interno del territorio in cui vivono, cercando ove sia possibile di promuovere attività finalizzate al miglioramento della loro stessa esistenza in collaborazione con le A.S.L. e gli enti pubblici (Comuni, Provincia e Regione).

La cooperativa ha la propria sede legale ed operativa in Lainate (MI), ma fin dalla propria costituzione è stata attenta alle esigenze, non solo del Comune di Lainate, ma anche dei comuni limitrofi.

Numerose sono le collaborazioni che si sono instaurate in questi anni e che hanno portato la cooperativa ad assumere un ruolo di riferimento per diverse amministrazioni comunali.



I valori

I valori di riferimento della cooperativa sono: la solidarietà, la mutualità, la democrazia, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche, il riconoscimento della dignità delle persone.

- La Centralità della persona, posta all'apice di una piramide che si sviluppa con una socialità progressiva: la persona, la mutualità interna, la solidarietà esterna, il territorio, la società civile. Tale centralità si realizza a tutti i livelli in cui la persona può trovarsi: socio, lavoratore, volontario, fornitore dei servizi, fruitore della cooperazione.

- La Democrazia partecipativa attraverso un'organizzazione, un governo e una gestione delle scelte basata sul consenso.

- L' Etica della solidarietà come riferimento delle azioni e dei comportamenti dei singoli e delle organizzazioni e quale elemento di sviluppo.

- Il Pluralismo e riconoscimento della diversità come risorsa attraverso il rispetto e la valorizzazione delle idee, delle esperienze individuali e collettive.

La missione

La cooperativa si propone di favorire lo sviluppo graduale dell'autonomia degli utenti attraverso la valorizzazione della dignità e dell'identità della singola persona.

La dignità personale non è una dimensione astratta dell'individuo, ma una serie di azioni e operazioni che si realizzano nella concretezza dei fatti quotidiani.

Vestirsi, organizzare il proprio ambiente domestico, conoscere il territorio in cui si vive ed utilizzare i servizi, saper usare il denaro e incontrarsi con gli altri, riuscendo ad instaurare significativi rapporti rappresentano un cammino che riteniamo si debba svolgere nella prospettiva di una reale ed effettiva integrazione del soggetto disabile anche, se possibile, con il suo inserimento in attività lavorative.



2) Dati anagrafici e Tipologia di Governo.

Dati anagrafici

Denominazione	<i>Cooperativa sociale di servizi socio sanitari ed educativi "3"</i>
Indirizzo sede legale	<i>Via Labriola, 12B – 20045 LAINATE (MI)</i>
Indirizzo sede operativa	<i>Via Labriola, 12B – 20045 LAINATE (MI)</i>
Forma giuridica e modello di riferimento	<i>Società Cooperativa Sociale a responsabilità limitata.</i>
Data di costituzione	<i>17/07/1996</i>
Codice Fiscale	<i>11920910152</i>
Partita IVA	<i>11920910152</i>
N° Iscrizione Albo Nazionale società cooperative	<i>A102972 del 21/01/2005</i>

Tipologia di Governo

L'organo di governo della cooperativa è il consiglio di amministrazione che viene eletto dall'assemblea dei soci ogni tre anni.

Il CDA elegge al suo interno il presidente e il vice presidente e nella tabella 1 è riportata la sua composizione.

Nome e cognome	Carica	Altri dati
Giuseppina Elena Marino	Presidente	Socio volontario
Daniela Sada	Consigliere di Amministrazione	Socio volontario
Roberto Renoldi	Consigliere di Amministrazione	Socio lavoratore
Antonino Lo Re	Consigliere di Amministrazione	Socio volontario

L'organo di controllo

La cooperativa ha adottato con la riforma del diritto societario la formula "tipo "A". Il revisore contabile è il Dott. Gianluca Muliari, che ha la responsabilità ai sensi di legge della verifica contabile della attività della cooperativa.

Processi di partecipazione e di gestione democratica

Il CdA nel corso dell'anno si è riunito con periodicità quasi mensile e la partecipazione dei Consiglieri, a meno di impedimenti per malattia, è sempre stata totalitaria.

Il CdA, oltre a deliberare su gli specifici temi come il Bilancio e altre questioni di sua competenza previste dallo statuto, ha operato con grande impegno nella ricerca di soluzioni ai vari problemi di ordine generale, degli utenti e ove necessario anche dei familiari.

I soci sono stati convocati per l'assemblea ordinaria per la discussione del bilancio e la nomina dei nuovi consiglieri.

3) Relazione Sociale

I Soci

I soci al 31/12/2021 sono 21 di cui 12 maschi e 9 femmine.

E' compito del CDA fare in modo che nell'anno in corso sia possibile aumentare il numero dei soci, sia essi volontari che soci lavoratori.

I Volontari

I volontari sono una risorsa importante per la cooperativa. Ad oggi si contano più di 10 volontari che con il loro impegno e le loro competenze di lavoro o organizzative aiutano la cooperativa a crescere. La maggioranza di essi proviene dal comune di Lainate.

I Portatori di Interessi

Possiamo dividere i portatori di interesse in due categorie: i portatori di interesse interni, in cui comprendiamo: gli utenti, i dipendenti, i soci volontari, i collaboratori volontari.

I portatori di interesse esterni sono gli enti locali da cui provengono i nostri assistiti, la Provincia di Milano la Regione Lombardia, le ASL, Banca Prossima e le famiglie degli utenti stessi.

– I dipendenti al 31 dicembre 2021 sono 16:

	Nome	Cognome
1	Rosalina	Aliaga
2	Marta	Bordini
3	Massimo	Celeste
4	Chiara	Chitto'
5	Marco	Colnago
6	Arianna	Damioli
7	Daniela	Frigerio
8	Anzhela	Horyachok
9	Aldo	Losito
10	Lara	Mascioli
11	Fabio	Nicotera
12	Jaime Manuel	Nope Villegas
13	Elisa	Piacentino
14	Erica	Pinter
15	Roberto	Renoldi
16	Cinzia	Santinon

- Gli utenti CSE/SFA al 31/12/2021 sono 31: 11 femmine e 20 maschi.
- Gli utenti CSS al 31/12/2021 sono 5: 2 femmine e 3 maschi.

4) La dimensione economica

Gli introiti della cooperativa dipendono dal numero degli assistiti. La retta procapite è stabilita da una convenzione con gli enti locali del territorio.

Nell tabella è riportato il bilancio economico riclassificato:

CONTO ECONOMICO

ESERCIZIO 2021

ESERCIZIO 2020

A) VALORE DELLA PRODUZIONE:

1)	ricavi delle vendite e delle prestazioni variazioni delle rimanenze di prodotti	467.634	439.813
2)	in corso di lavorazione, semilavorati e finiti variazione dei lavori in corso su ordinazione		
3)	incrementi di immobilizz. per lavori interni		
4)	altri ricavi e proventi:		
5)	- vari	6.311	12.028
	- contributi in conto esercizio	69.348	32.046
totale valore della produzione		543.293	483.887

B) COSTI DELLA PRODUZIONE:

6)	per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	1.243	402
7)	per servizi	106.327	96.766
8)	per godimento di beni di terzi	31.144	30.031
9)	per il personale:		
	a) salari e stipendi	301.759	267.697
	b) oneri sociali	47.940	52.328
	c) trattamento di fine rapporto	25.878	19.843
	d) trattamento di quiescenza e simili		
	e) altri costi		
totale costi per il personale		375.577	339.868
10)	ammortamenti e svalutazioni:		
	a) amm.to delle immobilizz. immateriali		
	b) amm.to delle immobilizz. materiali	4.080	4.170

c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni		
d) svalut. dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	500	
totale costi per ammortamenti e svalutazioni	4.580	4.170
11) variazioni delle rimanenze di materie prime,		
sussidiarie, di consumo e merci		
12) accantonamenti per rischi		
13) altri accantonamenti		
14) oneri diversi di gestione	7.465	7.661
totale costi della produzione	526.336	478.898
DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE (A-B)	16.957	4.989

ESERCIZIO 2021

ESERCIZIO 2020

C) PROVENTI ED ONERI FINANZIARI:

15) proventi da partecipazioni		
16) altri proventi finanziari		
17) interessi ed altri oneri finanziari		
17-bis) utili e perdite su cambi		
totale proventi ed oneri finanziari	0	0

RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE:

18) rivalutazioni		
19) svalutazioni		
totale delle rettifiche (18-19)	0	0
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B+C+D)	16.957	4.989

20) imposte sul reddito dell'esercizio

5) La Comunicazione

La comunicazione riveste un aspetto cruciale per valorizzare l'immagine della cooperativa, per fare conoscere chi siamo, cosa facciamo, come lo facciamo, perché lo facciamo e cosa ci può servire o esserci utile per raggiungere gli obiettivi sociali prefissati.

Uno strumento di comunicazione importante è il Bilancio Sociale che viene distribuito ai soci, agli enti committenti e inviato alla Camera di Commercio entro il 31 luglio di ogni anno.

Un altro strumento valido che usiamo è una scheda sintetica redatta con un linguaggio chiaro e semplice che riporta la missione, i dati riguardanti la sede, l'ambito territoriale in cui opera la cooperativa, il personale e le risorse economiche-finanziarie.

Infine riteniamo importantissima e sempre valida la comunicazione verbale con tutte le persone che di volta in volta veniamo in contatto anche al di là di questioni direttamente legate alla cooperativa.

6) Prospettive Future

Qui di seguito si riportano i macro obiettivi approvati dall'assemblea dei soci.

Obiettivi:

- a. Implementare una rete di relazioni volte alla conservazione ed allo sviluppo del capitale sociale comunitario fino ad ora prodotto.
- b. Progettare azioni e politiche sociali, culturali ed imprenditoriali innovative ed innovanti.
- c. Migliorare la qualità di vita della persona agendo sui beni relazionali e sui fattori costituenti il concetto, complessivamente intenso, di salute e di benessere.
- d. Promuovere integrazione e partecipazione sociale.
- e. Incrementare il benessere complessivo della comunità.
- f. Promuovere la cultura della diversità, dell'aggregazione, dell'integrazione, della promozione culturale e solidale.
- g. Promuovere la presenza e la finalità sociale attraverso una rete di relazione con

cui condividere obiettivi, strategie ed attività sapendo distinguere tra:

- i. Rete di relazioni (partnership, co-progettazione, confronto sostegno)
 - ii. Rete di Appartenenza (definizione obiettivi di fondo, riferimento valoriale)
- ✓ Prestare attenzione costante e strutturata alla formazione e comunicazione interna ed esterna, verso tutti gli stakeholders.

7) Riferimenti Normativi del Bilancio Sociale

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Iniziative).

I riferimenti normativi sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007;
- Il bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 04/07/2022.

